

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

28.12.2025

Åpenhetsloven tredde i kraft 01.07.22.

Ofte er det slik at mange forskjellige mennesker, både fra Norge og andre land som er involvert i å lage og gjøre det mulig å kjøpe produkter og tjenester. Vi er opptatt av at disse arbeiderne har trygge og gode arbeidsforhold og at menneskerettighetene respekteres. Det gjelder også andre personer og grupper som ellers påvirkes av produksjon eller tjenestelevering. Midtsveen Tanktransport AS (heretter kalt MT) er positive til et lovverk som fremmer respekten for menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold.

Virksomheten

MT leverer bensin, diesel, smøreolje, abdlue, bio produkter, samt salg av utstyr til kunder. MT drifter 2 selvbetjente drivstoff anlegg. MT henter og leverer produkter på hele østlandet.

Formålet og bruk av dokumentet

Formålet er å tilfredstille kravene i åpenhetsloven som stiller krav til beskrivelse arbeidet med aktsomhetsvudering og hvordan MT jobber med våre leverandører.

Redegjørelse legges ut på MT sine nettsider og oppdateres hvert år. Dokumentet legges også i årsoppgjøret og hvor dette finnes på nettsiden.

Slik arbeider vi med åpenhetsloven

Vi arbeider mot våre leverandører og tar en aktsomhetsvudering kun direkte til våre leverandører. Vi avgrenser dette kun til leverandører vi kjøper fra, til kr. 70.000,-.

Organisere dette arbeidet på følgende måte:

- Kartlegging av negative konsekvenser.
- Kartlegge faktiske konsekvenser.
- Lage egne retningslinjer for et ansvarlig næringsliv.
- Kommunisere og redusere for risiko for brudd i våres leverandør kjede.
- kartlegge leverandørene, tjenester, samarbeidspartnere samt egne arbeidsoperasjoner.
- ha egen gruppe som skal kartlegge våres interesser og som har ansvaret for dette.
- Vi har avtaler og handler hovedsakelig av ett norsk firma, Preem Norge AS. Org.nr. 919502193.

Aktsomhetsvurdering

Arbeidsforhold lav:

Vi har anstendige arbeids og lønns forhold og dette gjelder i leverandørkjeden som vi handler med. Kan etterspørre dette i leverandørkjeden ved behov.

Diskriminering lav:

Vi ser at diskriminering er liten etter vår vurdering i leverandørkjeden som vi har.

Likestilling: lav

Vi ser at likestilling i kjeden er etter loven på det vi kan ettergå.

Arbeidstider: lav

Muligheter for lange arbeidsdager i hektiske perioder kan forekomme, men ikke utover lovlig og avtale med arbeidstaker. Kan være slikt vi ikke kan ettergå leverandører som vi handler med, men vi er aktpågivende hvis vi har mistanker.

Tiltak:

- Vi kan sende ut forespørsel til leverandørene vi er usikre på.
- legge krav til leverandører i våre avtaler der leverandøren ikke kan dokumentere disse kravene.

Dokka 28.12.25

Signering.

Bjørn Midtsveen _ _ _ _

Bjørn Midtsveen
Daglig leder

Guro L. Midtsveen

Guro Loeng Midtsveen
Styremedlem